

中共南通师范高等专科学校委员会文件

通师高专党〔2019〕19号

关于印发《中共南通师范高等专科学校委员会 2019年度工作计划》的通知

各支部，全体党员：

经研究，现将《中共南通师范高等专科学校委员会 2019年度工作计划》印发给你们，请认真贯彻执行。

附件：中共南通师范高等专科学校委员会 2019年度工作计划

中共南通师范高等专科学校委员会

2019年3月18日

附件：

中共南通师范高等专科学校委员会

2019 年度工作计划

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国教育大会和国家、省、市教育工作会议精神，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。以党的建设为核心抓手，以促进师生发展为中心理念，以立德树人为根本任务，紧紧围绕“五个师范”建设目标，不断提高党建工作质量和水平，全面推进学校党的建设，奋力谱写建设特色鲜明的本科师范院校的新华章。

二、主要任务

（一）发挥核心作用，持续推动学校升格发展

1. 发挥领导班子政治核心作用。在决胜全面建成小康社会和庆祝新中国成立 70 周年的特殊年份，学校党委要继续保持坚定的政治立场，树立崇高的理想信念，落实好立德树人根本任务，践行好高校“四个服务”光荣使命。面对新时代、新任务，强化学校党委的领导核心作用是关键。要切实加强领导班子自身建设，将政治建设放在首位。严格落实校院两级中心组理论学习制度，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想

与马克思主义基本原理、党和国家教育事业战略部署联系起来思考，学深学透、融会贯通，落实习近平新时代中国特色社会主义思想在推进学校改革发展工作中的引领作用。要切实履行好学校党委坚持党的领导、加强党的建设、管党治党、办学治校的主体责任，进一步提高学校党委把方向、管大局、做决策、保落实的水平，使学校成为坚持党的领导的坚强阵地和巩固党的执政基础的坚固基石。

2. 完善领导班子决策运行机制。严格贯彻落实中共中央办公厅《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》，坚持党委书记主持党委会。进一步健全党委与行政的议事决策制度，厘清党委会与校长办公会的决策界限，明确党委会把关决策定位。修订完善《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》和《党委会议事规则》。严格执行会前充分酝酿沟通机制，强化议题的前期准备和前置审查，提升会议效率和效果。充分发扬党内民主，贯彻党的民主集中制，规范集体决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，维护集体决策的严肃性、权威性，保证决策科学、民主。

3. 支持学校行政推进重点工作。严格履行好监督党和国家的方针、政策及各项规章制度在学校的贯彻执行职责，确保学校办学方向正确，日常运行平稳有序。研究和决定事关学校改革发展稳定大局的基本管理制度以及重要事项、重大决策部署，切实把党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核。组织开展全校性解放思想大讨论，凝聚全校智慧，归纳提炼学校事业发展的战略目标、具体路径、关键举措。全力支

持学校行政对照“十三五”发展规划推进事业发展，协同推进“二期工程”建设、“升本”攻坚战、二级学院建设等重点工作。

(二) 加强思政引领，全面落实立德树人任务

4. 扎实开展专题教育活动。围绕“学懂弄通做实”的要求，认真学习《南通市党委（党组）理论学习中心组实施细则》的新要求，进一步推进中心组学习制度化、规范化。大力弘扬理论联系实际学风，做到学思践悟，知行合一，不断提高马克思主义理论水平，达到用习近平新时代中国特色社会主义思想来武装头脑、锤炼党性、指导实践、推动工作的目标。继续以党委中心组学习带动全校党员干部、教职工的思想政治理论学习，坚持集中学习与自主学习相结合，线下学习与线上学习相结合，运用好“学习强国”APP等现代媒体资源，持续推进学习型党组织建设。继续围绕“两学一做”专题教育活动要求，梳理学校党建难点问题和薄弱环节，加强党建工作专题理论研究，努力提高党建科学化水平。

5. 牢牢掌握意识形态主导权。充分认识高校作为意识形态工作前沿阵地的极端重要性和独有性，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实意识形态工作责任制，把握意识形态领导权、管理权和话语权，确保全校师生的理想信念、价值理念、道德观念团结统一到社会主义意识形态下。严格按照中共中央国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》和中共中央办公厅《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》的精神，以教育部党组关于《高校思想政治工

作质量提升工程实施纲要》为实践指南，以校园文化为重要载体，加强宣传思想阵地建设，完善课堂教学、学术讲座、校园网络、教材图书、学生社团等管理制度，把培育和践行社会主义核心价值观融入教书育人全过程，把社会主义意识形态教育融入学生成长全过程。

6. 着力推进师德师风建设。深入贯彻教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》和《省教育厅关于进一步加强师德师风建设的意见》精神，落实师德建设长效机制，健全师德考评制度，将师德表现纳入教师年度考核、职称评聘和表彰奖励中，严格执行师德“一票否决制”。深入开展师德师风教育活动，继续开展师德标兵、师德先进个人评选表彰活动，大力宣传先进典型，积极传播“正能量”。激励全校教师育人先修身，正人先正己，真正实现教书与育人相统一；言传与身教相统一；潜心问道与关注社会相统一；学术自由与遵纪守法相统一。

7. 提升学生思政教育质量。切实遵循思政工作规律、教书育人规律和学生成长规律，以质量和实效为标准，启动实施大学生思想政治教育质量提升工程。高度重视思政理论课程教学，严格对照《高等学校思想政治理论课建设标准》的要求，筹备成立思政理论课建设工作小组，适时推进马克思主义学院建设。强化二级学院在思想政治教育中的关键职能，通过创新课程体系，优化课程方案，配强师资队伍，推动思政课在改进中加强，在创新中提高。扎实开展以习近平新时代中国特色社会主义思想大学习“领航计划”为主的思政教育系列活动，努力打造一流队伍，培育特色项目，塑造重点品牌，教育引导学

生牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个维护”，打牢成长成才的科学思想基础，切实做到爱国、励志、求真、力行。

(三) 坚持问题导向，切实加强党风廉政建设

8. 着力加强廉政风险防控。以十九届中央纪委三次全会精神为指引，继续深入推进党风廉政教育常态化、制度化，形成领导带头、干部跟进、全员覆盖的良好局面。始终将学习贯彻《党章》《准则》《条例》等作为一项重要政治任务，纳入党委中心组学习、支部理论学习、党员教育培训、理论知识测试的重要内容。坚持务实、管用、实效的原则，继续深入开展主题突出、形式丰富的廉洁文化进校园活动。以党风廉政建设宣传教育月活动为重点，以廉政教育大讲堂、专题党日党课、算好廉政账单、廉政谈心谈话、先进典型选树、违纪案件警示等形式为补充，着力抓好纪律教育和作风教育，使党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。经常性开展批评与自我批评、约谈提醒，让“红脸、出汗”成为常态，不断把党风廉政教育抓在日常、严在经常，让教育入脑入心、触及灵魂，切实提高党员干部的廉政意识和拒腐防变自觉性，努力营造清正廉明的校园氛围。

9. 持续压紧压实“两个责任”。以高度的政治责任感重视党风廉政建设工作，严格执行责任制，全面压实党委主体责任和纪委监督责任，做到职责明确，边界清晰。定期研究部署“两个责任”工作，推进党组织书记“第一责任”和班子成员“一岗双责”的全面落实。深入开展党风廉政建设责任制督查，

做到统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核，持之以恒正风肃纪，不断深化党风廉政建设。积极探索构建学校内部党风廉政建设综合管理体系，强化日常监督执纪，运用好“四种形态”，盯住“关键少数”，坚持抓早抓小，防微杜渐，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，用严明的纪律和规矩担负起学校全面从严治党的政治责任。

10. 全面落实巡察整改任务。针对市委巡察发现的问题和整改意见，突出“四个意识”，坚持“三个自觉”，提高政治站位，深化思想认识，强化责任担当。坚持领导带头、全员参与、上下联动，做到聚焦问题、即知即改、立行立改，切实把落实整改作为一项重大政治任务来抓。严格落实“清单制”+“责任制”，强化跟踪督办，以抓铁留痕的力度聚焦整改重点问题和关键环节，把各项工作做扎实、做细致、做到位，确保整改要求落地见效。坚持举一反三，标本兼治，扎实开展以“查漏洞、抓反弹、补短板”为主要内容的巡察情况整改“回头看”工作，高度重视制度建设，加快制度“立改废”，建立健全适合高校特点的管理制度，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制，推进全面从严治党向纵深发展，努力将落实巡察整改工作转化为改进作风、推动工作的实际行动。

（四）强化责任担当，着力加强干部队伍建设

11. 强教育，从严从紧管好干部队伍。坚持党管干部原则，坚持新时代好干部标准。严格执行干部选拔任用的各项制度和程序，严守组织人事工作纪律，着力构建公平公正的选人用人生态。结合学校干部换届后的新形势，在扶一把、送一程

的基础上，严格教育培训，强化教育针对性和实效性；严格监督制约，着眼事前，立足防范，解决监督滞后问题；严格责任落实，形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的工作格局。坚持以实绩为核心指标，以“六个讲”为基本素养，以“四慎、四自”为基本要求，积极构建履职尽责、担当作为、实绩为主的干部考核评价体系，全面提升干部综合素质和服务水平，确保所有干部能以新姿态、新形象、新作为主动适应校院两级管理模式的新要求。

12. 明职责，扎实推进二级学院建设。以构建精简高效的校院两级管理体制为主要目标，紧盯二级学院成立初期凸显出的重点症状和难点问题。坚持以转理念、转职能、转方式为抓手，找准学院的办学定位和发展定位，厘清学院党政干部的职责定位。强化干部思想观念和履职尽责两个因素在引领学院发展中的核心作用，着力培养理念先进、思路清晰、恪尽职守、敢于担当、爱岗敬业、勇于奉献的学院干部队伍。根据以人为本、贴近实际、务实管用、正向激励的原则，稳步推进学院绩效考核评价体系建设，明确学院的管理权限和领导职责，保证权限到边、责任到人，实现学院责权利相统一，使学院真正成为自主办学的主体，尽快实现特色发展和高水平发展。

13. 转作风，全心全意服务师生发展。进一步完善并严格执行党员干部改作风、树新风的各项规定，强化执行意识、落实意识，坚持以人性化、精细化的管理服务赢得师生员工的拥护。坚决落实纠“四风”、转作风的要求，杜绝一切形式主义、官僚主义，坚持问题导向、基层导向，大兴调查研究之风，

认真解决好事关师生切身利益的各类“关键小事”。健全领导干部联系、服务基层组织和师生的长效机制，坚持深入一线、盯紧靠前，把“为师生员工服务、让师生员工满意”作为全心全意为人民服务的宗旨和以人民为中心的根本追求。重点加强对重要决策部署推进落实情况的监督检查，探索建立切实有效的督查督办机制，做到议而决、决而行、行而实。始终坚持以“六个办”为基本要求，以工作实绩和师生满意度为主要指标，强化作风建设考核功能，努力实现服务质量上台阶，师生员工得实惠的目标。

(五) 激活创新活力，夯实基层支部建设基础

14. 健全完善组织体系。进一步增强管党治党意识，落实管党治党责任，对照《中国共产党支部工作条例（试行）》和《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，结合学校内设机构调整和党建工作需要，调整基层支部设置，加强支部班子配备，着力构建各司其职、各负其责，上下贯通、步调一致的组织体系。进一步强化学校党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，持续突出各基层支部贯彻执行、有效覆盖的政治组织职能。不断增强每个支部的政治领导力、组织覆盖力、群众凝聚力和发展推动力，推动学校党建全面进步、全面过硬，使学校成为不忘初心、一心向党，全面落实党的教育方针的坚强阵地。

15. 明确基层支部职责。继续压实支部抓好基层党建的政治责任，把党的一切工作落细落实到支部。坚决落实支部书记抓党建工作“一岗双责”，按照“常规工作上台阶、重点工作

求突破、考核工作争先进、特色工作出亮点”的思路，有效推进抓党建与抓业务相促进、管事与管人相统一。着重强调二级学院支部书记在实施教学、科研、管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向，在学院建设发展、教师队伍建设、学生教育引导中的主导作用。切实担负起教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、凝聚群众、服务群众的职责，引导教师党员做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心好老师的表率，引导学生党员做信念坚定、勤勉好学、刚健有为、自强不息的表率，充分发挥好先锋模范作用。

16. 规范基层支部建设。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，进一步推进支部建设科学化、标准化和制度化，努力实现“基层牢、活力强、特色足、业绩好”的党建工作目标。督促各支部严格按照党建工作要求，选优配强党务工作队伍，做到专职专责，善抓擅管；严格落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度，规范支部工作台账。结合师生思想、工作、学习实际，常态化开展支部主题党日活动，创新活动形式，增强活动成效，做到党内生活制度化、经常化、规范化。进一步加强党员队伍建设，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好党员发展工作。积极开展服务型党组织示范点建设活动，努力建设一批特色鲜明、示范性强的“六有”基层党组织，以点带面整体推进服务型党组织建设，全面提升我校基层党组织领导发展和服务群众的能力和水平。

17. 强化目标管理考核。根据《省委教育工委关于推进全省教育系统全面从严治党的实施意见》精神，严格落实党建督导工作制度，充分发挥学校党建督导小组在联系、指导、检查督促支部党建工作中的积极作用。进一步强化考核在推进基层支部建设中的“指挥棒”作用，加大对先进支部和优秀共产党员的宣传表彰，发挥好支部战斗堡垒作用。有效落实支部书记抓党建工作述职评议考核制度，形成述职述党建、评议评党建、考核考党建的导向，强化结果运用。严格实施党建工作责任追究制度，发挥问责的“狼牙棒”作用，按照有责必尽、失责必究、追责必严的原则，根据职责权限，明确问责对象，动真碰硬，一追到底。

(六) 坚持统筹协调，增强党组织凝聚力战斗力

18. 积极做好统战工作。按照中央统战工作要求，切实把统战工作摆在重要位置。深入细致地做好民主党派成员的思想政治工作，切实关心和帮助他们的工作学习和生活。帮助民主党派基层组织搞好自身的思想、组织、作风和制度建设，认真听取并及时反映他们的意见和建议，发挥好他们在推进学校改革发展中的参政议政、建言献策和民主监督作用。

19. 加强群团组织领导。坚持党建带团建，推动带思想、带组织、带工作、带队伍等要求落到实处。加强顶层政策保障和工作制度建设，建好学生管理“三支队伍”，充分发挥共青团、学生会在组织、引导和服务学生中的关键作用，确保团建目标与党建目标协调一致。继续加强对工青妇等群团组织的领导，发挥好他们的桥梁纽带作用。支持工会推进教职工协会建

设，开展好文化艺术节和教学基本功展示活动。继续完善“两代会”制度，大力推进学校民主管理、民主监督进程，切实维护教职工的合法权益。用真心真情做好老同志工作，建立合理有效的退休教职工服务机制，严格落实好他们的政治、生活待遇，更加注重发挥好他们的独特优势。

20. 推进校园文化建设。积极策应推进社会主义文化强国建设的目标，充分发挥校园文化的育人功能，进一步推进三校区深度融合。继续发挥校史博物馆和红色师范纪念馆在文化教育和传承中的作用，推进校友名师馆建设。继续支持学校合唱团、舞蹈团、民乐团建设，开展好高雅艺术进校园活动。主动对接社会文化需求，拓展师生层面对外文化交流渠道，推动成立南通市青年民族交响乐团，提升师范文化的辐射力和影响力。

21. 确保校园和谐稳定。巩固“江苏省平安校园”创建成果，全面落实安全稳定工作责任制。加强学校安全稳定综合防控体系建设，积极开展治安、交通安全、消防安全、食品安全等专题教育和专项治理活动，提升学校安全管理水平。扎实做好网上舆情监测引导和管控处置工作，加强对关键时间、关键节点、关键事件的涉稳舆情应对处置，确保师生平稳有序。关注好学生军训、征兵以及军事理论课教学工作，做好保密、信访、维稳等工作，确保校园和谐稳定。